

Załącznik
do uchwały Nr XX/117/09
Rady Gminy Zaręby Kościelne
z dnia 27 marca 2009 roku

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Zaręby Kościelne

Rozdział I Przepisy wstępne

§ 1.

1. Regulamin określa:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat
 - b) motywacyjnego
 - c) funkcyjnego
 - d) za warunki pracy
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 4) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli.
- 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę Zaręby Kościelne.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ustawie Karta Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2.

Ileć w regulaminie mowa jest o :

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm./
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm./

- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć gminę Zaręby kościelne.
- 4) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Zaręby Kościelne.
- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Zaręby kościelne.
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42, 42 a, 42 b Karty Nauczyciela,
- 7) średnim wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczycieli, określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zaręby Kościelne, ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w rozporządzeniu.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ulegają zmianie w przypadku zmiany rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1
3. i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu. Ma to odpowiednio zastosowanie do dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, określonych procentowo w niniejszym Regulaminie.

Rozdział III Dodatek za wysługę lat

§ 4

Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami KN i § 7 w/w rozporządzenia.

§ 5

1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 KN, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat wg wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.
2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:
 - 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
 - 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IV Dodatek motywacyjny

§ 6

1. Dodatek motywacyjny stanowi procentowy wskaźnik wynagrodzenia zasadniczego, określonego w rozporządzeniu, którego wartość zawiera się od 0% do 20%.
2. Łączna kwota przyznanych dodatków motywacyjnych w szkole, nie może przekroczyć 15% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole i nie może być niższa niż 2 % w poszczególnych grupach awansu zawodowego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy w szkole.

I. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, optymalnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych klasyfikacji i promocji,

- b) efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) symetryczne, efektywne i wyróżniające przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) wyróżniająca dbałość o estetykę, funkcjonalność i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznej lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego itp.,
 - b) udział w komisjach konkursowych, olimpiad przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) zaangażowanie w pracach nauczycielskich zespołów przedmiotowych innych,
 - e) prowadzenie otwartych lekcji koleżeńskich,
 - f) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

II. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe i samokształcenie się dyrektora (0-1%) wynagrodzenia zasadniczego.
2. Umiejętność kierowaniem zespołem pracowników (0-1,5%) wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) prawidłowe, nie rodzące konfliktów – opracowanie planu lekcji,
 - b) tworzenie właściwej atmosfery (życzliwości, partnerstwa i współpracy) wśród kadry pracowniczej,
3. Sprawowanie nadzoru pedagogicznego przez dyrektora placówki (0-4%) wynagrodzenia zasadniczego :
 - a) hospitacje,

- b) badania wyników nauczania.
4. Polityka kadrowa (0-1,5%) wynagrodzenia zasadniczego :
 - a) zatrudnienie i zwalnianie pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami, pozyskiwania kadry z pełnymi kwalifikacjami,
 - b) eliminowanie braku kwalifikacji pracowników (motywowanie do podnoszenia kwalifikacji i efekty w tym zakresie),
 - c) stwarzanie możliwości do samokształcenia się nauczycieli (proponowanie nauczycielom korzystania z form doskonalenia: wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego, samokształcenia w ramach Rady Pedagogicznej, zespołów przedmiotowych i innych form),
 - d) ocena pracy nauczycieli.
 5. Sukcesy edukacyjne szkoły (0-1,5%) wynagrodzenia zasadniczego :
 - a) laureaci różnorodnych konkursów i olimpiad,
 - b) sukcesy sportowe szkoły.
 6. Współpraca z organem prowadzącym (0-6%) wynagrodzenia zasadniczego :
 - a) przestrzeganie ustaleń w zakresie organizacji pracy placówki, uwzględnianie ewentualnych zmian,
 - b) terminowe wywiązywanie się z różnorodnych zadań powierzonych przez organ prowadzący w ciągu roku szkolnego,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 7. Prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem (0-3%) wynagrodzenia zasadniczego :
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, celowość wydatkowania środków otrzymanych w budżecie,
 - b) wzorowe (zasadne, logiczne, oszczędne, zgodne z obowiązującymi zarządzeniami MEN oraz ustaleniami organu prowadzącego) opracowanie projektu organizacyjnego szkoły,
 - c) pozyskiwanie we własnym zakresie środków na poprawienie bazy dydaktycznej placówki oraz poszerzenie oferty zajęć pozalekcyjnych dla uczniów,
 - d) unowocześnienie bazy i wyposażenie szkoły, dbałość o estetyczny, funkcjonalny wystrój placówki.
 8. Współpraca ze środowiskiem (0-1,5%) wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w granicach przyznanych szkole środków.

Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Zaręby Kościelne.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na dany rok szkolny nie krócej jednak niż 2 miesiące i nie dłużej niż 1 rok.

Rozdział V Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidywane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1.

Lp.	STANOWISKO	Miesięczne widełki (% od wynagrodzenia zasadniczego)	
		Od	Do
	<u>Szkoły podstawowe, gimnazja (zespół)</u>		
1.	1. Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	10%	23%
	2. Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	10%	25%
	3. Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	10%	30%
	4. Wicedyrektor	5%	25%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Zaręby Kościelne
 - 2) dla wicedyrektora i osobom zajmujące inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy (grupy przedszkolnej, bibliotecznej, świetlicowej) – w wysokości 2,5 % minimalnego wynagrodzenia brutto nauczyciela mianowanego z tyt. mgr oraz z przygotowaniem pedagogicznym
 - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 10% średniego wynagrodzenia stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN
 - 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 1% średniego wynagrodzenia stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 przyznaje dyrektor.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz ust. 4 pkt. 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji doradcy medycznego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy lub funkcji opiekuna stażu w ciągu miesiąca lub podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
9. Otrzymanie dodatku o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 nie wyklucza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w pkt. 4.

Rozdział VI Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach w wysokości określonej tabelą 2 niniejszego regulaminu.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielom zwiększona stawka godzinowa do 10%.
3. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U. Nr 22 poz. 181/.
4. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy kierując się wysokościami określonymi w tabeli 2.

Tabela 2.

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach trudnych	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	10% stawki godzinowej za faktycznie przepracowane godziny
2.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych	10% stawki godzinowej za faktycznie przepracowane godziny w klasach łączonych

5. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

Rozdział VII Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy

obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) Za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Nie realizuje się płatnych zastępstw wypadających na pierwszej i ostatniej godzinie zajęć:
 - a) zwalniania się uczniów z tych lekcji, jeżeli jest możliwość wcześniejszego ich powiadomienia o zwolnieniu,
 - b) zapewnia się opiekę tym uczniom na świetlicy szkolnej lub organizuje się lekcje biblioteczne, jeżeli nie ma możliwości wcześniejszego powiadomienia ich o zwolnieniu.
6. W pierwszej kolejności dyrektor na zastępstwa za nieobecnego nauczyciela wyznacza nauczyciela tego samego przedmiotu, który w danej klasie realizuje kolejny temat wynikający z planu nauczania tego przedmiotu, w drugiej kolejności – nauczyciela innego przedmiotu uczącego w danej klasie, który mógłby realizować swój przedmiot, zgodnie z planem nauczania tego przedmiotu w danej klasie, w trzeciej – nauczyciela przedmiotu pokrewnego, a jeżeli nie ma możliwości zorganizowania takich zastępstw, uczniom zapewnia się opiekę zgodnie z ust.5 pkt. b.
7. Zasady ujęte w punkcie 5 dotyczą również szkół, w których uczniowie są dowożeni.

Dyrektor decyduje o zorganizowaniu uczniom zajęć opiekuńczych i świetlicowych zgodnie z ustępem 5 pkt. b, a w przypadku niemożliwości organizacji opieki przydziela płatne zastępstwo.
8. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje za ten dzień inny dzień wolny od pracy. W przypadku nie otrzymania innego dnia wolnego, przysługuje nauczycielowi odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godzinę ponadwymiarową nie więcej niż 5 godzin.
9. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i

opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny nadliczbowe.

Rozdział VIII Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 10

1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Fundusz o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:
 - 1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.
 - 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 11

1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy, wszystkim lub wybranym osobom spośród kandydatów zgłoszonych do nagrody przez dyrektorów szkół. Wniosek o nagrodę organu prowadzącego powinien zawierać pisemne uzasadnienie.
2. Nagrody dyrektorów szkół przyznają dyrektorzy szkół.
3. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział IX Nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 12

- 1/ Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającego kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.
- 2/ Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 0,5 %
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 0,5 %
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 0,6 %
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 0,6 %
 miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 3/ Do osób o których mowa w ust.2 zalicza nauczyciela, współmałżonka oraz wspólnie z nim zamieszkujące i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu dzieci. Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć: małoletnie dzieci, uczniów szkół do ukończenia szkoły, niepracujących

studentów do chwili ukończenia uczelni nie dłużej jednak jak do ukończenia 25 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne nie mające własnych źródeł dochodu.

- 4/ Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
- 5/ Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust.4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Zaręby Kościelne.
- 6/ Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie
- 7/ Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie trwania stosunku pracy.

Rozdział X Odrębny dodatek

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców , przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego (art.54 ust.5 Karta Nauczyciela)

Rozdział XI Analiza wydatków na wynagrodzenia nauczycieli

§ 13

1. Wójt Gminy Zaręby Kościelne w terminie do dnia 31 grudnia przeprowadza analizę poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zaręby Kościelne, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.
2. W przypadku nie osiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń w składnikach wskazanych w § 1 niniejszego Regulaminu, Wójt Gminy ustala

kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zaręby Kościelne, w tym roku a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń.

3. Kwota różnicy, o której mowa w ust. 2 jest dzielona między nauczycieli i wypłacana w terminie do dnia 31 grudnia danego roku w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zaręby Kościelne.

4. W terminie do dnia 10 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy o której mowa w ust. 2, Wójt Gminy sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zaręby Kościelne z uwzględnieniem różnicy, o której mowa w ust. 2.

5. Wójt Gminy przedstawia sprawozdanie, o którym mowa w ust. 4, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, Radzie Gminy Zaręby Kościelne, dyrektorom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zaręby Kościelne oraz związkowi zawodowemu zrzeszającemu nauczycieli.

XII Postanowienia końcowe

§ 14

1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zaręby Kościelne do zapoznania wszystkich nauczycieli z niniejszym Regulaminem.

2. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.

3. Regulamin przekazany zostaje nauczycielskiemu związkowi zawodowemu, funkcjonującym na terenie Gminy Zaręby Kościelne.