

# UCHWAŁA Nr XXXI/233/18

## Rady Gminy Zaręby Kościelne z dnia 29 czerwca 2018 roku

### w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta

Na podst. art. 18 ust. 2, pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym / Dz.U. z 2017 r. poz. 1785 z późn. zm./ oraz art. 2 pkt. 3 i art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. „c” ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych /Dz.U. z 2016 r poz. 902 z późn. zm./ w związku z § 1 pkt. 3, § 3 ust. 1 pkt. 1 § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz.U. z 2018 r poz. 936 / Rada Gminy uchwała, co następuje:

#### § 1

Ustala się Wójtowi Gminy Józefowi Rostkowskiemu wynagrodzenie:

1. Zasadnicze w wysokości **4700 zł** /słownie: cztery tysiące siedemset złotych/.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości **1 900 zł** /słownie: tysiąc dziewięćset złotych/.
3. Dodatek specjalny w wysokości **40 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości **2640 zł** /słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych/.
4. Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20 %** wynagrodzenia zasadniczego w wysokości **940 zł** /słownie: dziewięćset czterdzieści złotych/

#### § 2

Traci moc Uchwała Nr IX/58/15 Rady Gminy z dnia 23 września 2015 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta.

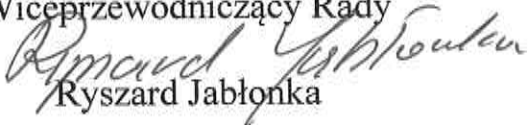
#### § 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady.

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą z dniem 1 października 2018 roku

Wiceprzewodniczący Rady

  
Ryszard Jabłonka

## Uzasadnienie

W dniu 19 maja 2018 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 15 maja 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 936), którym określono warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Stosownie do przepisów ww. rozporządzenia wynagrodzenie zasadnicze wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców powinno mieścić się w przedziale 3.400,00 zł – 4.700,00 zł (załącznik nr 1 tabela nr 1 do rozporządzenia). W związku z tym, że wynagrodzenie zasadnicze Wójta Gminy Zaręby Kościelne ustalone uchwałą nr IX/58/15 Rady Gminy Zaręby Kościelne z dnia 23 września 2015 r., było wyższe niż określone ww. rozporządzeniem, niniejszą uchwałą dostosowano je do przepisów rozporządzenia.

Wójtowi Gminy Zaręby Kościelne obniżono wynagrodzenie z zachowaniem trzymiesięcznego okresu równego okresowi wypowiedzenia<sup>1</sup>, co zgodne jest ze stanowiskiem wyrażanym niejednokrotnie przez Sąd Najwyższy, a w szczególności w wyroku z dnia 9 października 2006 r. II PK 27/06. W powołanym powyżej wyroku Sąd Najwyższy stwierdził, że rada gminy może obniżyć wynagrodzenie Wójta Gminy ustalone na początku jego kadencji z zachowaniem okresu równego okresowi wypowiedzenia. W uzasadnieniu tego wyroku Sąd Najwyższy stwierdził, że systemowa analiza przepisów prawa pracy (w rozumieniu art. 9 Kodeksu pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 917, 1000 i 1076)) prowadzi do wniosku, że zasadą (prawa pracy) jest konieczność zachowania odpowiedniego okresu między wprowadzeniem dopuszczalnej zmiany warunków płacy na niekorzyść pracownika, a skutkiem w postaci obniżenia wynagrodzenia.

Powyższe stanowisko znalazło też wyraz w rozstrzygnięciach nadzorczych wojewodów w stosunku do uchwał rad gmin obniżających wynagrodzenia wójtom. W rozstrzygnięciu nadzorczym z dnia 2 lutego 2016 r. (LEX-S.4131.2.2016.MD) Wojewoda Mazowiecki, uchylając uchwałę Rady Gminy Wierzbno w sprawie zmiany wynagrodzenia Wójta Gminy Wierzbno, stwierdził, że w zakresie określenia momentu wejścia w życie przedmiotowej uchwały winien mieć zastosowanie, w drodze analogii, art. 42 Kodeksu pracy, ale wyłącznie w zakresie ustanawiającym zachowanie okresu wypowiedzenia co do wywołania skutku w postaci obniżenia wynagrodzenia pracownika. Podobnej oceny dokonał Wojewoda Dolnośląski, uchylając uchwałę Rady Miejskiej w Dusznikach-Zdroju w sprawie obniżenie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Duszniki-Zdrój (rozstrzygnięcie nadzorcze z 11 lipca 2017 r. nr NK-N.4131.23.8.2017), w której nie zachowano stosownego okresu wypowiedzenia. W uzasadnieniu Wojewoda zwrócił uwagę, że podstawa prawna stosunku pracy Wójta Gminy, jaką jest wybór, nie zwalnia Rady z obowiązku poszanowania podstawowych zasad prawa pracy, odnoszących się do każdego stosunku pracy.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały w zaproponowanym brzmieniu jest zasadne.

---

<sup>1</sup> Zgodnie z przepisem art. 36 § 1 pkt 3 Kodeksu pracy okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony i umowy o pracę zawartej na czas określony jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i wynosi 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.